Nei giorni 14 e 15 febbraio 2011
Si sono incontrati la Compagnia Generale Trattori S.p.A. (la "CGT") rappresentata dai Signori:
Lino Tedeschi, Enzo De Benedictis, Magda Pagetti, Paolo Vivani, Giuseppe Merello, Michele Galli e Stefano Narducci

e
il Coordinamento Sindacale Aziendale Filcams-CGIL, Fisascat-CISL, Uiltucs-UIL (di seguito abbreviato CGIL-CISL-UIL) costituito dai Signori:
Bruno Rastelli - Presidente, Zaverio Giupponi – Segretario Generale - Agostino Mazzoni Roberto Pitozzi e Michele Tedino della Segreteria

nonché gli altri componenti dell'Esecutivo Signori:
Alfredo Batti, Giuseppe D'Amico, Marco Gatto, Luca Marignoli, Fabrizio Pilotti, Graziano Rizzi, Stefano Salmi, Ornella Trapella, Marco Sellitto, Ivan Stefanetto e Vittorino Veronelli

e una delegazione del Coordinamento Sindacale, Signori:
Donato Antonini, Fabrizio Bacchiani, Massimo Cargnelutti, Nicolino Cavalieri, Mauro Ottaviani e Angelo Sorbo

per affrontare il tema dell'armonizzazione del trattamento CGT alle Filiali del centro-sud a seguito della fusione per incorporazione della GTS S.p.A. nella CGT S.p.A.

DICHIARAZIONE DELL'AZIENDA
Tale fusione, fondamentale per il futuro della Società, segna l'inizio di un nuovo importante capitolo di una storia di successo iniziata 76 anni fa, il cui esito dipende dall'effettiva integrazione di tutte le persone CGT in un'unica grande squadra e dalla loro capacità di vincere la dura sfida competitiva in corso in mercati particolarmente deboli con determinazione, entusiasmo e professionalità, in sicurezza e nel rispetto di quei valori etici che devono essere parte integrante del patrimonio morale della CGT e delle persone che vi lavorano.

Con tale spirito e malgrado il difficilissimo momento di mercato le Parti hanno dunque raggiunto un accordo finalizzato alla graduale armonizzazione sostanziale del trattamento dei Lavoratori della Società.

SICUREZZA SUL LAVORO
Nell'ambito di una storia di comune impegno a favore della sicurezza sul lavoro, le Parti hanno preso atto degli investimenti in strutture e formazione già effettuati nel centro sud e convenuto che tutto quanto disposto dalle procedure e dai regolamenti interni in tema di sicurezza abbia efficacia immediata formale e, soprattutto, nella

sostanziale attuazione di quanto ulteriormente necessario per realizzare condizioni di massima sicurezza sul lavoro per tutti i Lavoratori della Società.

Le Parti hanno inoltre convenuto che il processo di graduale ed effettiva armonizzazione debba prendere avvio dalla tutela della salute e della sicurezza dei Lavoratori con particolare attenzione a coloro che operano in condizioni di maggiore disagio.

Le Parti hanno riconosciuto che la Sicurezza rappresenta un valore comune condiviso e ritengono che anche la sensibilizzazione e l'impegno nel rispetto delle procedure e regolamenti da parte di tutte le persone della Società siano indispensabili per il raggiungimento di tale essenziale risultato.

FORMAZIONE

Le Parti considerano la crescita continua della professionalità ed il suo adeguato riconoscimento un patrimonio comune, indispensabile per la prevenzione degli infortuni, per fornire un adeguato servizio al cliente e necessario ai Lavoratori per migliorare le loro competenze e la qualità del lavoro svolto.

L'innovazione tecnologica sui prodotti e sulle metodologie di intervento rende necessario proseguire con la massima determinazione, al di là degli obblighi di legge, sulla strada intrapresa adattando i programmi di formazione alle competenze e alle mansioni del singolo Lavoratore.

Le Parti riconoscono l'importanza dell' aggiornamento continuo da perseguire, da parte della Società, organizzando adeguati percorsi di formazione e, da parte dei Lavoratori, partecipandovi con impegno.

DIRITTI SINDACALI

Al fine di contribuire alle spese di funzionamento del Coordinamento sindacale aziendale, la Società tratterrà una quota mensile per 14 mensilità sulla retribuzione mensile di ogni Lavoratore dipendente nella misura di 0,15% calcolato sulla sola paga base e contingenza con arrotondamento al centesimo di Euro superiore o inferiore.

Il Lavoratore che non intendesse contribuire ne darà notizia per iscritto alla Direzione Aziendale e per conoscenza alla Segreteria del Coordinamento. Per i Lavoratori in forza alla data di firma del presente Accordo continuerà a valere l'opzione esercitata a suo tempo.

Gli importi trattenuti verranno versati dalla Società sul c/c indicato dal Coordinamento.

R.P.

Su richiesta della parte sindacale e in conformità a quanto convenuto nell'accordo GTS dell'8.4.2010, per agevolare le esigenze di spostamento dei Delegati sindacali delle Filiali del centro-sud, la CGT erogherà un importo forfetario a titolo di rimborso spese viaggio nella misura di:

- Euro 3.000,00 nel mese di marzo 2011;
- Euro 3.000,00 nel mese di gennaio 2012.

Gli importi di cui sopra verranno versati dalla Società sul c/c indicato dal Coordinamento.

CLAUSOLA DI RAFFREDDAMENTO

Ogni eventuale contrasto interpretativo su aspetti contrattuali o di prassi che non sia stato sciolto a livello di Filiale tra Direzione e Delegati Sindacali, sarà esaminato in un incontro in sede aziendale tra la Direzione e la Segreteria del Coordinamento, immediatamente a richiesta di una delle Parti.

Solo nel caso in cui le Parti constatino l'impossibilità di risolvere la questione entro trenta giorni consensualmente prorogabili, e fermo restando che, nel frattempo, nessuna iniziativa unilaterale verrà intrapresa, le Parti saranno libere di prendere le iniziative diverse che ognuna riterrà opportune.

INTEGRAZIONE MALATTIA E INFORTUNIO

La Società integrerà fino a concorrenza del 100% della retribuzione giornaliera così come prevista dagli artt. 176 e 178 del vigente CCNL:

- le giornate di assenza per malattia dal 4° al 20° giorno;
- le giornate di infortunio dal 1° al 20° giorno.

FERIE

In sostituzione ed integrazione di quanto previsto dall'art. 147 del vigente CCNL la Società riconoscerà un periodo di ferie annuale nella misura di 23 giorni lavorativi, considerando la settimana lavorativa di 5 giorni (dal lunedì al venerdì).

Tale giornata di ferie aggiuntiva sarà riassorbibile da eventuali modifiche al periodo annuale di ferie previsto dai successivi rinnovi di CCNL.

UTILIZZO PIR

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 146 del CCNL delle 104 ore di Permessi retribuiti (comprese le ex-festività) previste dal vigente CCNL:

- nr. 24 ore di PIR potranno essere usufruite a gruppi di 2 ore;
- nr. 12 ore di PIR potranno essere usufruite a singola ora.
  Ove vigente l'orario di lavoro "rigido" i Lavoratori potranno utilizzare quattro ore di PIR all'interno delle 12 ore a mezz'ora per volta.

Tali permessi dovranno essere richiesti con un adeguato preavviso ed autorizzati dal Responsabile di Reparto al fine di conciliare le esigenze del Lavoratore con l'operatività aziendale.

MA FG. R.P.

A fronte di tale diversa articolazione nell'utilizzo dei Pir annui, la tolleranza mensile per eventuali ritardi resta fissata in tutte le Filiali in 15 minuti mensili.

PIR AGGIUNTIVI

Tutte le Lavoratrici con uno o più figli di età fino ai 10 anni compiuti potranno usufruire di ulteriori 16 ore annue di PIR in aggiunta alle 104 ore di PIR previste dal vigente CCNL.

Tutti gli Operai Meccanici aventi mansione di:

Tecnico di Assistenza per le riparazioni in officina o in trasferta, Addetti al carico/scarico, Lavaggisti, Saldatori, Verniciatori, Dimostratori, Attrezzisti,

con 55 anni di età compiuti, potranno usufruire di ulteriori 16 ore annue di PIR in aggiunta alle 104 ore di PIR previste dal vigente CCNL. Nel caso in cui il compimento dei 55 anni avvenga nel corso del 2° semestre, per quell'anno le ore di PIR aggiuntive saranno pari a 8.

Tali ore di PIR saranno riassorbibili da eventuali riduzioni di orario previste dai successivi rinnovi di CCNL con le stesse finalità.

CONGEDO DI PATERNITA'

Ai Lavoratori padri, che all'atto della nascita dei figli ne facciano richiesta, al fine di permettere un armonico inserimento nell'ambiente familiare durante il primo mese di vita del neonato, verranno riconosciuti:

- due giorni di permesso retribuito a carico dell'azienda;
- ventiquattro ore di PIR da scalare dal monte ore individuale.

Nota a Verbale: la presente clausola vale anche nel caso di adozione.

FIERE/OPEN HOUSE

Al Personale di Vendita il quale, previa autorizzazione della Direzione, partecipi in giornate festive a fiere, esposizioni, manifestazioni promozionali aziendali, competerà, in aggiunta ai normali premi di vendita ad esso spettanti e al recupero della giornata entro 30 giorni, il compenso per la differenza per la giornata festiva lavorata, calcolato con riferimento alla rispettiva retribuzione mensile.

L'attività lavorativa esplicitamente richiesta al Lavoratore in occasione di "Fiere e Open-House" in giornata di Sabato sarà recuperata o retribuita anche per quei Lavoratori (compresi i Quadri) i quali, per effetto della loro classificazione professionale, non avrebbero diritto al pagamento delle prestazioni straordinarie.

R.P.

FESTIVITA' CADENTI DI SABATO
Le giornate festive cadenti di sabato verranno retribuite con le medesime modalità previste per le giornate festive cadenti di domenica (art. 142 CCNL).

FORMAZIONE DEI TECNICI DI ASSISTENZA
In occasione dei corsi di addestramento e formazione organizzati dalla Società agli Operai Meccanici aventi mansione di Tecnico di assistenza verrà riconosciuto un importo forfetario come da allegato A) a copertura del tempo di viaggio necessario per raggiungere il Centro Scuola di Carugate.

Eventuali corsi di formazione organizzati in sedi diverse da Carugate/Vimodrone saranno regolati prendendo come riferimento la tabella di cui sopra e proporzionando gli importi in base alla sede di svolgimento del corso.

QUADRI
A parziale modifica di quanto previsto dall'art. 112 – titolo IV Quadri - del vigente CCNL, l'età a partire dalla quale sono valide le clausole relative al trasferimento viene portata da 55 a 50 anni compiuti.

La presente clausola riassorbe eventuali modifiche in tal senso che venissero apportate in sede di futuri rinnovi di CCNL.

Assemblee sindacali Quadri
Fermo restando l'art. 20 della legge 300 del 20.05.1970 e il numero di ore di Assemblea disponibili (14 ore annue ai sensi dell'accordo GTS dell' 8.4.2010), al termine di riunioni gestionali che vengano convocate dalla Direzione per i Quadri, sia tutti insieme, sia in gruppi, sarà possibile lo svolgimento, in orario di lavoro, di assemblee retribuite dei Quadri, anche provenienti da sedi operative diverse (in ambito regionale, interregionale e nazionale).

Tali riunioni saranno indette dai Delegati Sindacali dei Quadri.

PARTE ECONOMICA
A decorrere dalla retribuzione di Marzo 2011 l'importo del 3° elemento in vigore per la Provincia di Milano, pari a € 11,36 lorde, verrà esteso a tutte le Filiali.

A decorrere dalla retribuzione di Marzo 2011 ai Lavoratori del Centro-Sud verranno attribuite le seguenti voci lorde mensili – erogate per 14 mensilità e non riassorbibili - derivanti dalla contrattazione integrativa aziendale CGT:

CA77	nella misura di €	12,91
CA art. 135	nella misura di €	4,13
CAECV	nella misura di €	11,36

R.P.

Tali importi sono utili a tutti gli Istituti contrattuali compreso il TFR.

INDENNITA' TECNICI DI ASSISTENZA (operai meccanici)

L' indennità giornaliera di disagio per gli Operai meccanici aventi funzione di tecnici di assistenza, per gli interventi a decorrere dal 1° marzo 2011, viene prevista come segue:

Indennità di trasferta fuori comune sede di lavoro (netta)	€	7,67
Indennità di discarica fuori comune sede di lavoro (netta)	€	15,95
Indennità di disagio (lorda)	€	7,37
Indennità di disagio discarica (lorda)	€	12,88
Indennità di pernottamento (lorda) *	€	9,21
Indennità di disagio estero fino a 3 gg. (lorda)	€	18,40
Indennità di disagio estero Europa oltre i 3 gg. (lorda)	€	36,82
Indennità di disagio estero extra-Europa oltre i 3 gg. (lorda)	€	55,22

* L' indennità di pernottamento spetta in caso di invio in missione presso un'altra officina CGT e decorre dal 1° pernottamento (2° giorno di lavoro).

PREMIO AZIENDALE

Voce variabile legata ai risultati aziendali, in conformità a quanto previsto in materia di Accordo di rinnovo del CCNL del Terziario titolo II – Capo III – Contrattazione a livello aziendale.

Per gli anni 2011 e 2012 il Premio Aziendale sarà uguale per tutti i Lavoratori e sarà determinato sulla base di parametri di risultato in vigore in CGT che saranno consensualmente aggiornati in occasione di un incontro tra la Direzione e la Segreteria del Coordinamento sindacale aziendale CGIL-CISL-UIL entro il mese di giugno 2011.

Tuttavia, per coloro che sono entrati a far parte di CGT a seguito della fusione per incorporazione di GTS S.p.A., tale importo sarà erogato come segue:

- € 325 lordi a titolo di acconto per gli anni 2011 e 2012 ed erogati con le retribuzioni del mese di settembre di ciascun anno;
- eventuale saldo con la retribuzione del mese di febbraio degli anni successivi.

Tutti gli importi erogati a titolo di acconto, ove non dovuti in base ai conteggi definitivi, verranno considerati acconti conguagliabili nel periodo utile successivo.

Resta inteso che tale Premio Aziendale non concorre agli effetti di alcun istituto legale e contrattuale (quale ad esempio mensilità aggiuntive, etc.) e non è computabile agli effetti del TFR ai sensi dell'art. 2120 c.c.

R.P.

Tale Premio inoltre rientra nella fattispecie prevista dal Protocollo d'intesa del 23.7.93 e dei successivi provvedimenti legislativi di applicazione.

Il Premio sarà erogato alle persone in forza alla data di pagamento; spetterà anche alle persone assunte a termine, nonché alle persone assenti per malattia, infortunio e maternità obbligatoria. Per le persone assunte durante l'anno il Premio aziendale, sarà erogato pro-quota in funzione dei mesi di effettiva presenza; per le persone con contratto di lavoro a tempo parziale sarà proporzionato all'orario di lavoro.

Le Parti convengono di incontrarsi nel mese di febbraio 2012 al fine di affrontare la seconda fase di armonizzazione.

Chiarimento a Verbale
Tale data potrà essere modificata solo con il consenso delle Parti.

Il Coordinamento Sindacale Aziendale
CGIL-CISL-UIL

La Direzione

Allegato A
Accordo Armonizzazione 15.2.2011

ORE VIAGGIO AL CENTRO SCUOLA

FILIALE	IMPORTO FORFAIT lordo
BARI	€ 30,99
FOGGIA	€ 41,32
CAGLIARI	€ 28,41
SASSARI	€ 28,41
CATANIA	€ 33,57
PALERMO	€ 33,57
CASERTA	€ 28,41
POTENZA	€ 49,06
COSENZA	€ 43,90
ROMA	€ 30,99
ORTE	€ 33,57
FROSINONE	€ 33,57
TERAMO	€ 38,73

L'importo forfait è valido per ogni corso della durata massima di una settimana e copre un viaggio di andata e uno di ritorno

15.2.2011